

## beeline 指南

## 供应商行为准则

产品和产品展示架

<b>适用范围</b> beeline产品和产品展示架供应商	<b>修订</b> 5 (V1/2024)	<b>日期</b> 2024.01.01
<b>编制</b> 企业社会责任团队协调员	<b>审核</b> 企业社会责任团队经理，企业法律与数据隐私经理	<b>批准</b> 采购与企业可持续发展主管

审查和修订本文件 <sup>1</sup>		
修订编号	日期	修订说明:
0		新文件。
1	2015	
2	2017	
3	2019	
4	2020	
5	2024	根据《供应链法》进行修订和法律调整

## 导言

beeline 致力于可持续发展的商业实践，即在开展业务时遵守适用的法律法规以及道德和环境原则，这些原则也体现在我们的企业指导原则中。这些原则包括

专注与影响力、团队与协作、成长与进步以及社会责任与可持续发展。这些理念不仅适用于我们自己的员工，也指导着我们与所有业务合作伙伴的日常业务。

《beeline 供应商行为准则》以国际劳工组织（ILO 核心公约）、联合国《公民权利和政治权利国际公约》、联合国《经济、社会、文化权利国际公约》、联合国《人权》、联合国《儿童权利》、联合国《企业与人权指导原则》制定的标准为基础、德国《供应链尽职调查法》、《关于环境与发展的里约宣言》的原则、经合组织《多国企业准则》、《控制危险废物越境转移及其处置巴塞尔公约》、《关于持久性有机污染物的斯德哥尔摩公约》、《关于汞和水俣的水俣公约》和《关于环境与发展的里约宣言》。欧盟针对冲突矿产贸易引入强制性尽职调查计划的条例。

《beeline GmbH 供应商行为准则》不仅要求其遵守法律规范，还规定了道德和可持续发展行为的必要性。该准则提供了具有约束力的总体指导，因此，我们的供应商在日常运营中可以利用该准则实现可持续发展，这也是选择和评估 beeline 供应商的基本方法，我们希望供应商也能遵守相同的原则和标准。

<sup>1</sup>这是一份受控文件，每年审查一次。每次修订都会有一个新的版本号。

在与 beeline 的业务关系中，遵守所有适用法律和企业道德标准是 beeline 的自认，同时也是所有业务合作伙伴的期望。因此，供应商有义务遵守与合同标的相关的所有法律规定，并遵守本《供应商行为准则》及其中规定的具体要求和义务。此外，供应商应做出合理且必要的努力，确保其供应商遵守本《供应商行为准则》规定的义务。

供应商有义务通过对其直接供应商的相应合同要求，确保遵守《供应商行为准则》中规定的原则和义务，并要求这些供应商将遵守与 beeline 供应链相关的原则的义务转嫁给其直接供应商。

《供应商行为准则》的措辞宽泛、普遍适用，不应取代详细的规章制度。它的目的是让我们的供应商清楚地了解我们的原则、道德价值观以及企业责任。

在个别情况下，beeline 有权要求供应商提供有关遵守本《供应商行为准则》所列法律和要求的更多信息，并对遵守情况进行现场检查。在任何审查中，都应考虑到供应商的合法保密利益，并尽可能不影响其企业流程。

## 法律合规与知识产权

beeline 要求供应链各级的所有供应商始终遵守国家及其他适用法律和法规，同时 beeline 希望供应商支持实施符合《德国供应链尽职调查法》的尽职调查程序。如果法律法规和《beeline 供应商行为准则》的规定涉及同一主题，则供应商必须执行对工人或环境提供更多保护的规定。

供应商和 beeline 均尊重第三方的知识产权。因此，供应商既不提供也不生产非法复制品。

## 监督与态度

供应商确保对 beeline 采取开放、尊重和透明的态度，包括披露生产单位以及每个供应商在生产中使用的原材料和部件，并在必要时 beeline 能够完全访问文件、设施和员工。供应商必须允许 beeline 及其代表以及经授权的第三方进行审核，无论审核是事先通知、半事先通知还是事先不通知。我们努力不断改进我们的供应链，并希望供应链中的所有供应商都能做到这一点。在整个供应链中遵守这些原则，是 beeline 与供应商之间合作的重要组成部分之一。

## 雇佣条件

除了要求所有供应商将公平和诚信交易的原则推广到与之有业务往来的所有其他方外，beeline 还根据本《供应商行为准则》中列出的要求，对雇佣条件提出了具体要求。这些具体要求在雇佣准则中有所概述。供应商应了解该准则，并确保在其生产单位以及向 beeline 交付产品的整个供应链中遵守该准则。

### I 禁止使用童工

beeline 绝不允许使用任何形式的童工。供应商禁止雇佣 15 岁以下的工人（或者遵循当地法律规定的年龄）生产 beeline 产品。从事危险活动或夜班工作的工人必须年满 18 周岁。供应商必须采取预防措施，避免雇用儿童，并确保禁止最恶劣形式的童工劳动，包括但不限于所有形式的奴役和贩卖儿童。

## II 禁止非自愿劳动

供应商必须保证只在工人自由选择的基础上雇用他们。严禁各种直接或间接的强迫劳动，包括扣发工资或扣留个人证件、各种形式的奴役、贩卖、农奴或其他形式的统治。

纪律措施必须包括有效的调解程序，在任何时候都要尊重并符合当地法律。

## III 禁止歧视和骚扰

beeline 重视员工的多样性原则。因此，我们希望价值链中的任何员工在任何情况下都不会受到任何理由的歧视、骚扰、虐待或粗暴对待，无论是身体上的还是言语上的。禁止任何形式的歧视。员工不得因其性别、民族、国别、宗教、种族、外貌、社会或文化背景、家庭责任、婚姻状况、残疾、性取向、工会成员身份、政治态度、就业条件、怀孕、移民背景、健康状况等因素而处于有利或不利地位。

供应商应提供平等的工作机会，并考虑多元化管理。对于弱势群体，如女性、移民、残疾人、中介或家庭工等，应根据其权利和需求给予特殊照顾。

## IV 管理系统

### IV.1 管理系统和商业文件

供应商必须采用有效的管理系统并妥善保存记录。与业务相关的文件、许可和执照必须在有效期内，并始终符合当地的法律法规。

### IV.2 人力资源管理

人事档案、员工花名册、劳动合同、考勤和工资记录必须始终符合当地的法律法规并及时更新。供应商必须制定保护个人隐私的政策。

### IV.3 影响评估（ESHIA）

供应商必须对其社会、环境和健康影响进行评估。供应商必须制定申诉程序，以管理工人的投诉。

## V 职业健康与安全（OHS）

### V.1 职业健康安全管理体系

供应商必须为员工提供安全、卫生的工作场所，并配备适当的照明、供暖和通风设备。必须在对工人和工作场所的机械、化学、火灾和一般健康与安全进行有效风险评估的基础上，制定和实施所有必要的预防和应急措施。每个工人在开始新工作之前都必须根据职业健康和安全法律法规接受培训，并定期接受培训，至少每年一次。每名从事特殊和/或危险作业的工人都必须接受与所从事作业相适应的特殊培训。这些工人在开始新工作之前、每年以及离职之后都必须接受职业健康检查。要求供应商指派一名安全员或安全委员会。安全员或安全委员会必须定期进行安全检查。

### V.2 建筑与消防安全

beeline 要求所有生产厂房必须是由政府或有资质的第三方认可并无争议的。此外，还必须配备消防和防火设备以及预防和应急程序。必须至少每 6 个月举行一次消防和紧急疏散演习。

出于建筑和消防安全的考虑，如果供应商不是生产大楼或生产区域的唯一租户，则必须遵守多租户政策中的规定。

### **V.3 个人防护用品（PPE）**

供应商必须根据工作场所的风险评估、材料安全数据表 (MSDS) 和安全数据表 (SDS)（如适用），为每位员工提供个人防护用品 (PPE)。

### **V.4 急救**

供应商必须培训至少 5%（在任何情况下不少于两名员工）的员工成为急救员。在法律要求的情况下，必须聘用职业护士或医生。急救箱必须储备充足，药品都在有效期内。

## **VI 工作时间和加班时间**

工人不得超过当地法律允许的正常工作时间和加班时间。工作时间和加班时间必须通知员工并符合当地法律法规要求。在任何情况下，加班都必须出于自愿。

工作日期间和两个工作日之间必须有适当的休息时间。七天内至少休息一天，十四天内至少休息两天。供应商必须至少按照当地法律法规的规定提供带薪年假、事假和银行假。

## **VII 薪酬**

必须按时并按照当地法律规定支付工人工资、福利和赔偿金，高于当地法定最低工资标准，并直接支付给工人。不允许现金支付。供应商必须按照当地法律规定，为加班时间提供适当的加班费。工人必须了解所有薪酬规定。

## **VIII 社会保险**

员工有权获得当地法律规定的职业社会保险。供应商必须按时缴纳保险费并保留收据。

## **IX.环境与动物福利**

### **IX.1 环境管理系统（EMS）**

beeline 供应商必须始终遵守当地法规对于环境的要求。此外，beeline 还要求建立高效、积极的环境管理系统 (EMS)，以确定生产过程中的环境问题和风险以及法律要求。在 beeline 集团或 beeline 供应商所在地发生的所有对环境有影响的事件或事故都会得到充分报告。

### **IX.2 化学品管理系统（CMS）和化学品安全**

供应商必须建立化学品管理系统 (CMS)，以确保符合 beeline 的限用物质清单 (RSL) 和生产限用物质清单 (MRSL)。供应商应确保从许可清单中采购化学品，这些清单最好包含生产过程中使用的危险化学品、材料或产品的安全化学替代品的信息。为了保护员工，必须根据风险评估结果安全处理化学物质。由于每种化学物质都有不同的特性，因此必须检查并标注相应的 CAS 编号，因为这些编号是独一无二的，并经过全球验证。化学物质必须始终贴上标签并妥善存放，还必须保存化学品清单和相关的 MSDS。供应商必须制定有效的接触控制措施。

供应商必须高度重视《水俣公约》和《斯德哥尔摩公约》等国际条约，这些条约分别旨在保护人类健康和环境免受汞、汞化合物和持久性有机污染物（POPs）的人为排放和释放的影响。

供应商必须在所有员工开始新工作之前以及工作中定期对其进行化学品和废物危害培训，至少一年两次。

### IX.3 废弃物管理与排放

供应商必须建立有效的废弃物管理系统。废弃物处理必须符合当地的法律法规，特别是《巴塞尔公约》中概述的要求，该公约对危险废弃物和其他废弃物的越境转移进行了规定，并责成其缔约方确保在任何时候都以环保方式管理和处理这些废弃物。供应商必须保存其排放记录。要求供应商根据“有害化学物质零排放计划”（ZDHC），努力消除供应链中的有害物质。

### IX.4 保护动物

beeline 爱护动物。因此，beeline 认识到尊重动物权利的普遍性。beeline 不接受任何以动物为原料生产的产品，其生产过程包括对动物的虐待，甚至是折磨。因此，活体拔毛和绒毛是严格禁止的。

动物衍生品只能作为食品工业的副产品。供应商必须披露有关植物或动物原材料的信息，如学名等。

供应商不得使用任何来源于动物的材料，例如但不限于骨头、皮革、羽毛、皮肤或毛发，这些材料来自：羊绒、羊剪绒、卡拉库尔、沧努纳、沙托什、安哥拉兔毛（马海毛）、猫、狗、兔、安哥拉兔、貂、浣熊、狐狸、松鼠、栗鼠、巴什米纳以及任何野生动物，例如爬行动物。禁止销售含有孟加拉国加工的皮革制品、任何种类的真毛皮、来自乌兹别克斯坦的棉花和喷砂制品的产品。

beeline 不接受被列入世界自然保护联盟红色名录（IUCN Red List）的濒危产品，包括原材料，无论是植物还是动物衍生品。供应商必须购买来自驯养动物和物种的天然原料。

## X. 家庭工

供应商必须披露并保存有关家庭工作的记录。本《供应商行为准则》中列出的所有规定也适用于家庭工。

## XI. 分包商

供应商必须遵守 beeline 分包和外包政策中列出的要求。此外，供应商必须披露并保存有关分包和外包活动的记录。本《供应商行为准则》中列出的所有规定也适用于整个供应商供应链。

## XII. 结社自由和集体谈判权

每个工人都有权组建、加入和组织自己选择的工会，并代表自己与公司进行集体谈判。供应商不得限制这些权利。供应商必须接受并执行集体协议，并告知员工他们的权利。禁止贿赂或损害担任工人代表的员工，以便他们能够在不必担心遭到报复或歧视的情况下行使自己的职责。

## XIII. 商业道德

### XIII.1 反腐败和防止贿赂

供应商必须以公平、透明的方式开展业务，不得实施或容忍任何形式的贿赂或腐败行为。严禁直接或间接提供、支付或承诺贿赂或其他不正当酬金，以及索要、收受或接受这些酬金。此外，在任何时候都必

须遵守所有适用的国家和国际反贿赂和腐败法律、标准和法规，例如但不限于美国《反海外腐败法》（FCPA）、英国《2010年反贿赂法》和《联合国反腐败公约》（UNCAC）。

### **XIII.2 洗钱**

供应商必须注意不能涉及任何形式的洗钱或恐怖融资有关的协助活动。

供应商必须遵守所有适用的反洗钱或反恐融资法律法规。

## **XIV. 社区影响**

### **XIV.1 自然资源与健康权**

供应商必须注意其业务程序不会造成任何有害的土壤变化、水污染、空气污染、有害噪音排放或过度用水。社区居民获得食物、饮用水或卫生设施的权利以及维护自身健康的权利必须得到尊重，不得受到限制。

### **XIV.2 土地管理**

供应商必须注意，他们正在使用或将要用于商业活动的土地，包括森林或水体，不是在非法驱逐或非法占用的情况下购买、开垦或使用的。

## **XV. 报告违规行为**

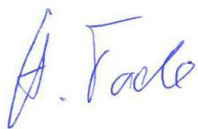
公开、透明和信任文化对 beeline 尤为重要。因此，beeline 要求其供应商告知所有违反本《供应商行为准则》中提及的行为。此外，供应商还应允许其员工向 beeline 提出和报告其关注的问题。这可以通过 beeline 的供应商投诉热线秘密进行。

供应商保证其所有员工都了解并可以随时获取 beeline 投诉热线。

## **执行**

供应商应制定并实施适当的合规培训措施，使其公司的管理人员和员工对《供应商行为准则》中规定的原则和适用法律有适当程度的了解和理解。beeline 应通过提供有针对性的信息和培训，支持供应商实现这些要求。

依据 beeline 要求的德国《供应链企业尽职调查法》每年或临时进行的风险分析的重要结果，供应商应审查并考虑发生的任何变更。



---

辛里奇-托德  
beeline 常务董事



---

马克-奥利维尔-奥伊弗拉尔  
beeline 常务董事