

WHISTLEBLOWING RICHTLINIE

Auf den Punkt gebracht

Hinweisgeber?

Ja, das hört sich beängstigend an, aber mach dir keine Sorgen. Du gibst uns nur einen Hinweis, damit wir Maßnahmen ergreifen können.

Wir haben strenge Regeln gegen Repressalien: Du bist geschützt, wenn du einen möglichen Verstoß in gutem Glauben meldest.

Wir behandeln alle Angelegenheiten streng vertraulich und erwarten das auch von dir.



Sprich es an!

Wenn du den Verdacht hast, dass etwas nicht in Ordnung ist, behalte es nicht für Dich.

Melde es, damit wir dir diese Last abnehmen können.

Helfe uns und lass dir von uns helfen. Denke daran, dass du dich auch anonym an uns wenden kannst.



Wann sollte man melden?

Melde es, wenn du etwas siehst oder hörst, das Schaden anrichten könnte für:



dich oder deine Kolleg*Innen



beelines Geschäfte oder Reputation



Die Umwelt



Die Öffentlichkeit

z.B. Verstöße gegen den beeline Verhaltenskodex (bald verfügbar), Betrug, Belästigung, Menschenrechtsfragen, Diskriminierung, Machtmissbrauch, Korruption, Gesundheits- und Sicherheitsverstöße

! Ausgenommen hiervon sind persönliche Beschwerden oder arbeitsrechtliche Streitigkeiten. In diesen Fällen wendet euch an euren Vorgesetzten, die Personalabteilung oder die Arbeitnehmervertretung.



Warum sollte ich?

Wir sind ein Unternehmen, das das Richtige tun will.

Wenn etwas unserer Kultur schaden könnte, wollen wir es so früh wie möglich erfahren, damit wir etwas dagegen unternehmen können.

Wie kann ich etwas melden?



Fühlst du dich unwohl? Möchtest du lieber anonym bleiben?

Dann nutze die digitale Hinweisgeberplattform „[SpeakUp](#)“ über die Website oder indem du die App herunterlädst:



Am besten, du sprichst, schreibst oder rufst deine **Führungskraft** an. Alternativ kannst du dich auch an die **HR-Abteilung** oder den **Group Compliance Officer** wenden.

Was ist das Ergebnis?

Es ist uns nicht immer möglich, dir alle Einzelheiten der Untersuchungsergebnisse mitzuteilen, aber du wirst über die Ergebnisse informiert.

Weitere Einzelheiten und der gesamten Prozess ist in der [Whistleblowing Richtlinie](#) beschrieben.